

社会责任报告

浙江元通线缆制造有限公司
二零二四年一月



目 录

一、公司概况	3
二、关爱员工	4
三、安全生产	5
四、社会公益	7

浙江元通线缆有限公司社会责任报告

一、公司概况

浙江元通线缆制造有限公司作为国家重点发展的高新技术企业，从硬件设施到技术实力在电线电缆、特种线缆、及光伏新能源等领域均处于国内领先水平。公司的隶属于浙江物产中大集团，1997年成立浙江元通线缆制造有限公司。

2003年，为提高浙江元通线缆制造有限公司产能，在崇贤镇购买土地将公司从萧山迁址至崇贤陆家桥。2014年因公司发展需要，迫切需要扩充产能，在钱江开发区购置160亩土地成立分公司，2018年在德清乾元镇再次购买600余亩土地建设智慧产业园区，将建成国内最大的单体厂房，高分子自动化生产线、智能物流仓储中心。至目前拥有员工400余人，总资产超过50亿元，并且极大地丰富了公司产品线，进一步提高了生产、销售和服务水平。

围绕电力传输服务，民用市场、多领域协作发展，使得中大元通线缆犹如航船在行业竞争中乘风破浪，向着更科技、更环保、更品质的方向不断前进。

公司主要生产35kV及以下交联聚乙烯电力电缆、矿物绝缘电缆、风能电缆、矿用电线、塑料绝缘控制电缆、计算机电缆、电气装备用电线电缆、地铁（轻轨）用电缆、预制分支电缆、架空绝缘电缆及配套的阻燃、耐火、低烟低卤阻燃、低烟无卤阻燃、防白蚁、防鼠铠装等适用于特种场合的电缆；电缆材料，同轴电缆、光缆、电动汽车充电桩等。

公司拥有国内外一流的生产和检测设备，其中有国际先进的德国西科拉公司的测偏仪，框绞、盘绞机，意大利桑浦公司、底安吉里公司的拉丝机和挤塑机，瑞士BUSS公司的WKG20-25双阶式可交联电缆料生产线，美国希波公司局放测试仪，以及国内先进的成套电缆生产设备，从而保证了公司产品的品质。

先进的设备、严格的管理使公司各企业的产品质量稳步提高。“中大元通线缆”连续多年被评为浙江省名牌产品，其中电力电缆被列入浙江名牌50强；电力电缆、总配线架、交联电缆绝缘料被评为杭州市名牌产品；10-35kV交联电缆获全国首家行业优等品证书；“元通”商标连续被评为浙江省著名商标。

二、关爱员工

1、依法保护职工的合法权益

构建职工权益保障体系，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《女职工劳动保护特别规定》等法律法规的要求，坚持平等自愿、协商一致的原则与所有员工签订《劳动合同》，劳动合同的订立、履行、变更、解除或终止都严格按照国家法律、法规规定的程序办理，公司与职工的劳动合同签订率达到100%。按照国家《劳动法》及其相关规定，公司做好员工养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险的管理，足额足月、按时缴纳各项社会保险。公司定期组织职工进行体检，保障了职工的合法权益。

根据有关规定，结合公司实际情况，建立公司员工考勤与劳动纪律管理标准和各种假期管理制度，在制度上保障了员工休息、休假权益。在实际工作中坚持落实国家和公司相关制度规定，切实保障员工权益。

2、注重员工的培训与发展

积极组织公司中高层向对标企业学习，加强与行业领先的标杆企业交流及商务合作，对提升公司的管理水平与创新发展起到了良好的借鉴启发作用，拓宽了发展视野，延伸了现代化管理的触角。

组织各业务线专题培训、岗位 SOP 标准视频微课开发、移动学习平台的引入、搭建、课件上传及运营大大提高了全员学习的氛围，灵活多便的学习方式，高效多样的学习渠道让知识得以沉淀和固化。

公司为员工开展多元化、系统化的培训，给予员工广阔的发展空间和公平的发展机会，帮助员工充分释放个人潜能，实现个人的成长和价值，同时为公司持续发展和壮大提供人才支持。公司针对不同类别的人员开展专业技术类培训、技能作业类培训、管理类培训和新员工培训等。其中技能培训以浙江省电线电缆行业协会职业技能鉴定为依托。

通过培训工作，让员工的能力与技能得到更快的提升，发展通道上能得到更快的晋升。

3、健全薪酬考核体系，保障员工利益

公司不断完善薪酬福利管理制度和绩效考核体系，遵循同工同酬，按劳分配、多劳多得的原则，做到公平公正。完成了专业技术类职称评聘工作，给受聘的初、

中、高级专业技术人员发放津贴，对考核优秀的人员给予同级聘任或者高聘，对考核不合格人员予以降聘或不聘等办法，激励员工的工作积极性。

为了让员工与公司发展共享共建，在现有薪酬制度的基础上，根据部门员工岗位职责完成情况、员工的能力等方面制定员工测评指标，进行测评调薪，建立以岗位价值、员工绩效与岗位素质要求三位一体的薪酬体系。

提升公司经营效益，改善员工工作环境，制定合理的薪资体系。企业提高综合竞争力，是吸引员工的根本。公司全体员工共同努力，各司其职，向市场、向管理要效益，为员工创造提薪、提升机会、实现员企双赢。设备更新改造、改善员工工作环境、结合实际生产情况制定合理的工时定额，稳定员工。建立科学合理的薪酬激励机制，着重体现岗位价值和个人贡献，并鼓励员工长期为企业服务，共同致力于企业的不断成长和可持续发展，同时共享企业发展所带来的成果。

4、积极配合政府人才引进、人才交流工作

“中大元通线缆”始终坚持“应岗适才，内培外引”的人才体系。每年，公司都会针对不同阶层的员工开展不同的培训计划，如：新员工的青苗计划、青干培养的现蓄计划、中层经理人的怒放计划、高级管理人的逐日计划。同时，某某股份积极引进国内外公司专业人才，扩充公司管理、研发团队。

人才引进、人才交流是企业乃至地方发展的基础。公司积极配合余杭区中高级人才招聘筹备与举办，促进公司和当地政府的人才引进与人才交流。

5、丰富员工业余文化生活

中大元通线缆每年组织员工开展文艺体育活动，参加余杭区组织的半马跑步，丰富员工业余文化生活，举办接力跑、跳绳、气排球、拔河等各类活动。同时充分发挥党、工、团组织的桥梁纽带作用，多方面配合公司开展各项活动，培养了员工的主人翁意识，形成了公司良好的企业文化和员工参与氛围。

三、安全生产

为了更好地贯彻“安全第一，预防为主”的方针，促进安全生产、劳动保护工作的顺利进行，保护国家财产和职工的生命安全和健康，根据《安全生产法》、《消防法》、《环境保护法》、《职业病防治法》等有关法律、法规的规定，某某结合公司实际生产状况，制定了符合公司实际情况的一系列相关制度：《安全生产管理制度》、《安全生产和职业健康责任制度》、《安全生产、环境保护及

职业健康管理奖惩制度》、《安全生产、消防、文明生产、劳动纪律管理实施细则》、《安全教育和培训制度》、《安全检查与隐患整改制度》、《安全技术措施经费提取和使用制度》、《安全保护用品发放和使用制度》、《安全生产会议制度》

1、成立安全生产委员会，明确工作责任。制定安全生产责任制，明确责任主题及责任人。

制定环境职业健康安全管理目标，目标层层分级，每月环境职业健康安全考核公布。制定安全生产投入计划，根据上年度产值制定本年度安全生产经费。根据机械行业三级安全标准化，建立健全公司安全制度，同时集合公司发展实际情况每年修订部分制度。

1.1 对新员工及时开展安全三级教育，上岗前接受岗前培训，部分岗位参加理论考试的同时，必须通过实操考试取证。各分厂负责人接受安全员取证考试，同时各分厂设立兼职安全员，每月发放 EHS 绩效考核奖励。

1.2 设备管理开展日常点检，每季度保养。特种设备按国家要求进行年审。每季度开展特种设备隐患排查。另与第三方专业维保公司每月对特种设备进行维保、维修。新设备投入使用前，严格按照公司设备验收流程，对设备性能、型号、安全装置，接地等进行验收，在调试完成后，各相关部门现场验收后投入使用。

1.3 公司设立安全稽查班，每天对各车间进行巡查，重点对员工三违进行管控，同时车间设置兼职安管员，负责组织本部门安全隐患排查及整改。平台安全环保部门，对整改落实情况跟踪闭环。

1.4 生产设备及辅助设备现场张贴安全操作规程，正确指导员工安全生产及规避安全风险。

1.5 公司严格管理第三方，严格控制外来车辆，外来施工队伍进入厂区，接受安全告知，办理危险作业审批流程，同事施工方签订安全协议明确双方责任与义务，涉及重大项目，公司建立有危化品仓库，内部采取防爆灯，通风良好，同时配备专业管理。

1.6 公司每月开展安全会议，总结当月安全工作情况，布置下月安全工作任务。

1.7 公司每年开展 EHS 应急演练，组建义务消防队，配置应急装备。

1.8 公司每年度开展体系内审，安全体系要求建立环境职业健康安全台账。

2、职业健康

2.1 每年度进行岗位职业危害因素监测监测结果上墙公布。

2.2 每年度对涉及危害因素岗位员工进行职业病体检，对体检结果员工进行复查、调岗、治疗。

2.3 公司每季度按时发放劳动保护用品。

2.4 对部分危害因素岗位除发放劳动用品之外，采取其它措施改善员工作业环境。如，部分噪音岗位设置独立隔间，高温岗位配备风扇，夏季发放高温补贴。

3、消防安全

3.1 建筑物按要求进行防雷检测。

3.2 消防设施每年度进行检测。

3.3 组建义务消防队，配备应急装置，每年度不少于一次演练演习。

3.4 配备消控室，对消防重点建筑物安装烟感及自动喷淋系统，排风系统。

通过深入开展安全生产标准化建设，能够进一步规范企业员工的安全行为，提升了设备设施的本质安全程度，促进现场各类隐患的排查治理，推进安全生产长效机制建设，有效防范和坚决遏制事故发生，促进了企业安全生产状况持续稳定。

四、社会公益

企业的财富来源于社会，企业的发展离不开社会，作为企业理应回馈社会。我们注重公司与社会的和谐共生，履行社会义务、积极参与社区建设，关心支持文化教育、慈善事业。近年来，公司积极参加教育、文化、慈善、社区建设、扶贫济困等社会公益活动，促进公司所在地区的发展。

公司秉承企业使命和愿景，在创造企业效益，带动员工成长的基础上，积极支持公益事业，争做卓越的社会公民。基于战略方向，公司确定了“助残扶困、行业发展、慈善赈灾、社区支持”为重点支持公益领域，高层对捐款事项、金额、对象进行策划实施，并纳入公司整体预算。

首先，公司领导每年亲自参加公益活动，给员工树立榜样。其次，公司作为浙江省福利企业，严格执行《中华人民共和国残疾人权益保障法》，并热心

参与社会公共事务和公益慈善事业。公司多次赞助支持行业活动，引领行业发展，如：参加行业会议、论坛，出版技术书籍供公司内部学习等。公司每年向红十字会和慈善总会进行捐款，救助社会上需要帮助的民众，实现“人间大爱”，提高公司的企业形象和品牌地位，达成卓越经营。

公司党员经常到当地敬老院开展“春风送暖，爱心送情”慰问活动，2018年公司社会公益捐赠5万元。2021年公司参与“慈善一日捐”活动，自愿向社会公益捐赠1.3万元。2022年公司参与拱墅区慈善总会，捐款2.2万元。